SIGPUB - SISTEMA GERENCIADOR DE PUBLICAÇÕES LEGAIS
DIÁRIO OFICIAL
DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DO PARANÁ
ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS DO PARANÁ

Paraná , 19 de Janeiro de 2026 • Diário Oficial dos Municípios do Paraná • ANO XIV | Nº 3450a - Edição Extraordinária

Expediente:
Associação dos Municípios do Paraná - AMP

Diretoria AMP
Diretoria 2023 / 2024

CHAPA: "JUNTOS, CONSTRUIR O PARANÁ QUE QUEREMOS!"

CARGO	NOME PREFEITO	MUNICÍPIO	REGIÃO
PRESIDENTE	EDIMAR APARECIDO PEREIRA DOS SANTOS	SANTA CECILIA DO PAVÃO	AMUNOP
1º VICE-PRESIDENTE	SERGIO ONOFRE	ARAPONGAS	AMEPAR
2º VICE-PRESIDENTE	ROBERTO REIS DE LIMA	GOIOERÊ	COMCAM
3º VICE-PRESIDENTE	EDEMÉTRIO BENATO JÚNIOR	INÁCIO MARTINS	AMCESPAR
1º SECRETÁRIO	MARCIANO VOTTRI	VITORINO	AMSOP
2º SECRETÁRIO	JULIO CESAR DA SILVA LEITE	TERRA RICA	AMUNPAR
1º TESOUREIRO	EMERSON TOLEDO PIRES	CAMBIRA	AMUVI
2º TESOUREIRO	SUZIE PUCILLO ZANATTA	ASTORGA	AMUSEP
DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E POLÍTICAS	ROBERTO CORDEIRO JUSTUS	GUARATUBA	AMLIPA

O Diário Oficial dos Municípios do Estado do Paraná é uma solução voltada à modernização e transparência da gestão municipal.

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANDÓI

GABINETE DO PREFEITO
LEI Nº 1.821 DE 19 DE JANEIRO DE 2026

Concede revisão geral anual aos Subsídios do Prefeito, Vice-Prefeito, Secretários Municipais,Presidente da Câmara e Vereadores do Município de Candói, e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE CANDÓI, Estado do Paraná, aprovou e eu, ALDOINO GOLDONI FILHO, Prefeito Municipal, sanciono com base no Art. 50 da Lei Orgânica Municipal a seguinte Lei.

Art. 1°. Fica concedido revisão geral anual de 4,26% (quatro inteiros e vinte e seis décimos por cento) aos Subsídios do Prefeito Municipal, Vice-Prefeito, Secretários Municipais, Presidente da Câmara e Vereadores do Município de Candói,considerando o Índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, oficial do Governo Federal, apurado pelo IBGE, acumulado no ano de 2025, a partir de 1º de Janeiro de 2026, conforme inciso X do Art. 37 da Constituição Federal e Anexo I desta Lei.

Parágrafo Único: A revisão geral anual aos subsídios do Presidente da Câmara e dos Vereadores não afasta a incidência do teto remuneratório constitucional (Emenda Nº 25 de 14 de fevereiro de 2000).

Art. 2º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de 1º. de janeiro de 2026.

Gabinete do Prefeito do Município de Candói, em 19 de janeiro de 2026.

ALDOINO GOLDONI FILHO
Prefeito Municipal

ANEXO I
QUADRO DE CARGOS

CARGO	VALORES R$
PREFEITO MUNICIPAL	R$ 29.192,80
VICE-PREFEITO	R$ 14.596,40
SECRETÁRIOS MUNICIPAIS	R$ 8.445,06
PRESIDENTE DA CÂMARA	R$ 10.008,96
VEREADORES	R$ 9.591,92

Publicado por:
Lucimara Pinheiro da Silva
Código Identificador:4424B53D

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE COLOMBO

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
EDITAL DE CONVOCAÇÃO

EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 003/2026

PROCESSO SELETIVO PUBLICO SIMPLIFICADO EDITAL Nº 001/2025

A Secretaria Municipal de Administração vem por meio deste:

I – Em decorrência de vacâncias (exonerações) de servidores, convocar os aprovados no Processo Seletivo Público Simplificado abaixo relacionados, a comparecerem no Departamento de Recursos Humanos situado na Rua Francisco Camargo, 86, Centro, Colombo - PR, no prazo de 05 (cinco) dias úteis contar da data da publicação deste (**de 20 a 26 de janeiro de 2026**), munido apenas de RG e CPF ou CNH. O não comparecimento dentro do prazo estipulado implicará em desistência.

CLASSIFICAÇÃO	NOME	CARGO
01°	MARIA DO CARMO SANTOS DE OLIVEIRA	EDUCADOR INFANTIL
02°	VÂNIA SILVA DE OLIVEIRA	EDUCADOR INFANTIL
47° - 02° AFRO-BRASILEIRO	ADRIANO CARDOSO JUNIOR	EDUCADOR INFANTIL
03°	PRISCILA IVANOWSKI	EDUCADOR INFANTIL
75° - 01° PcD	ANDRESSA WUNDERLICK DE ANDRADE MARTIN	EDUCADOR INFANTIL
04°	SILMA DE LOURDES MARQUES	EDUCADOR INFANTIL
05°	ALESSANDRA BUENO DOS SANTOS RAMON	EDUCADOR INFANTIL
247° - 03° AFRO-BRASILEIRO	EMILLI TAUANY DE FREITAS	EDUCADOR INFANTIL
06°	VALÉRIA RIEDLINGER	EDUCADOR INFANTIL
07°	PATRÍCIA TEIXEIRA DA COSTA	EDUCADOR INFANTIL
08°	FERNANDA BITENCOURT DE OLIVEIRA DO PRADO	EDUCADOR INFANTIL
09°	ERIKA ALONSO DE MOURA	EDUCADOR INFANTIL
261° - 04° AFRO-BRASILEIRO	EDUARDA EMANUELLY PAIM DA SILVA	EDUCADOR INFANTIL
10°	ALANA FAGUNDES DA SILVA DOS ANJOS	EDUCADOR INFANTIL
11°	CLAUDIA MARIA DA LUZ HANC	EDUCADOR INFANTIL
12°	ROSANE TEREZA DOS SANTOS	EDUCADOR INFANTIL
13°	SILVANETE MOREIRA DOS SANTOS	EDUCADOR INFANTIL
14°	VANIA CRISTINA DO AMARAL CORREA	EDUCADOR INFANTIL
15°	ELINEIA PEREIRA DA SILVA	EDUCADOR INFANTIL
16°	LEILA MARGARIDA ALVES PINTO	EDUCADOR INFANTIL
84° - 02° PcD	BRUNA BORGIA DE ANDRADE	EDUCADOR INFANTIL
17°	SOLEIDE KARLOKOSKI	EDUCADOR INFANTIL
18°	MARIA SOLANGE ROCHA DOS SANTOS	EDUCADOR INFANTIL
19°	MARCIA WACHILISKI	EDUCADOR INFANTIL
20°	ANA THAIS RAIMUNDO DA SILVA	EDUCADOR INFANTIL

Colombo, 19 de janeiro de 2026.

ELIZIANE CHEMIM
Diretora do Departamento de Recursos Humanos

ISMAILIN SCHROTTER
Secretário Municipal de Administração

Publicado por:
Cintia Aparecida D'agostin
Código Identificador:D2EB8728

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO DO SUL

GABINETE DA PREFEITA
TERMO DE CESSÃO DE SERVIDOR PÚBLICO - MUNICÍPIO DE RIO BRANCO DO SUL/PR

"TERMO DE CESSÃO QUE CELEBRAM ENTRE SI O MUNICÍPIO DE RIO BRANCO DO SUL, ESTADO DO PARANA, E O MUNICÍPIO DE ITAPERUÇÚ, OBJETIVANDO A CESSÃO DE SERVIDOR (A) PÚBLICO MUNICIPAL COM ÔNUS PARA O ORGÃO DE ORIGEM, MEDIANTE RESSARCIMENTO".

O MUNICÍPIO DE RIO BRANCO DO SUL, ESTADO DO PARANÁ, pessoa jurídica de direito público interno, inscrito no CNPJ sob o n° 76.105.576/0001-85, com sede na Rua Horacy Santos, n° 222 — Centro — **Rio Branco do Sul — Paraná**, representada neste ato pela Prefeita **KARIME FAYAD**, portador do RG n° 8.503.093-0 e do CPF n° 075.403.599-94, residente e domiciliada na Rua Domingos de Faria, n° 216, Rio Branco do Sul (PR) e o **MUNICÍPIO DE ITAPERUÇU**, ESTADO DO PARANÁ, pessoa jurídica de direito público interno, inscrito no CNPJ sob o n° 95.422.846/0001-26, com sede na Av. Crispim Furquim de Siqueira, 1800 — Butierinho, Itaperuçu/PR — PR, representado neste ato pelo Prefeito **EDILSON RUIZ DE FREITAS**, portadora do RG n° 4.329.579-9/PR e do CPF n° 723.663.709-20, residente e domiciliado na Rua Antonio Leonel de Faria, n° 227 — Itaperuçu (PR), resolvem celebrar o presente Termo de Cessão, mediante as cláusulas e condições que seguem:

CLÁUSULA PRIMEIRA — DO OBJETO

1.1. O presente Termo tem por objeto a cessão do servidor pública municipal **OSMAR TABORDA DE FARIA**, professor de ensino fundamental 20 horas, matrícula funcional n° 80981, portador do RG nº 7.131.826-5 e CPF nº 021.008.209-74, lotado na Secretaria Municipal de Educação, **para desenvolver suas atividades junto ao Município de Itaperuçú, com ônus para o órgão de destino, sem ressarcimento.**

CLÁUSULA SEGUNDA - DAS OBRIGAÇÕES DO SERVIDOR (A)

2.1. O servidor cedido deverá exercer atividades com zelo e eficiência, sujeitando-se às normas e procedimentos internos, bem como à legislação que o rege.

2.2. O servidor cedido deverá assinar o presente Termo de Cessão, ficando ciente das suas obrigações e demais cláusulas a serem cumpridas, conforme atribuições do cargo, constantes no Anexo I, parte integrante deste Termo.

CLÁUSULA TERCEIRA — DAS OBRIGAÇÕES DO CEDENTE

3.1. Colocar o servidor cedido à inteira disposição da CESSIONÁRIA.

3.2. Garantir ao servidor cedido todos os direitos assegurados por Lei.

CLÁUSULA QUARTA — DAS OBRIGAÇÕES DO CESSIONÁRIO

4.1. Zelar pela observância da jornada de trabalho do servidor, a fim de evitar carga horária superior ao previsto em lei.

4.2. Processar a folha de frequência mensal do servidor cedido e encaminhar ao CEDENTE até o dia 30 (trinta) de cada mês.

4.3. Encaminhar à CEDENTE quaisquer eventos relativos à vida funcional do servidor, inclusive, para fins de controle funcional, a escala de férias do servidor cedido, assim como eventuais pedidos de licença.

4.4. Atender, após formal comunicação, requisição do CEDENTE visando à substituição ou o retorno do servidor cedido.

4.5. Não colocar o servidor cedido para o exercício de função que não esteja compreendida dentre as que são desenvolvidas pela entidade ou pelo órgão CESSIONÁRIO.

4.6. Não ceder o servidor cedido para outro órgão ou entidade da esfera federal, estadual ou municipal.

4.7. Promover os esclarecimentos acerca do objeto da cessão que porventura venham a ser solicitados pelo CEDENTE.

4.8. Fiscalizar os serviços desenvolvidos pelos servidor cedido.

4.9. Comunicar, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias antes do término da vigência do presente Termo de Cessão, seu interesse em promover a prorrogação deste instrumento de Cessão.

CLÁUSULA QUINTA - DA VIGÊNCIA

5.1. O presente Termo de Cessão terá vigência de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias e com efeito a partir da data de 1 de janeiro de 2026 até 31 de dezembro de 2026, podendo ser prorrogado se houver interesse das partes, ficando resguardado ao Órgão Cedente o direito de requisitar, a qualquer tempo, o retorno do servidor público cedido, mediante manifestação, por escrito, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

5.3. O tempo em que o servidor estiver cedido será computado como efetivo tempo de serviço para todos os fins legais.

CLÁUSULA SEXTA - DO FUNDAMENTO LEGAL

6.1. O presente instrumento segue o disposto no Art. 125 da LEI MUNICIPAL Nº 465, DE 09 DE DEZEMBRO DE 1997, regulamentado pelo decreto n° 7682/2025.

6.2. O servidor cedido permanecerá regido pelo Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Rio Branco do Sul e pelas demais normas municipais que lhes são aplicáveis.

CLÁUSULA SÉTIMA — DA RESCISÃO

7.1. O presente Termo de Cessão poderá ser rescindido a qualquer tempo por qualquer das partes nele envolvidas, mediante comunicação escrita do interessado com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

7.2. O inadimplemento das cláusulas estabelecidas neste Termo de Cessão poderá acarretar a sua rescisão, mediante comunicação formal.

CLÁUSULA OITAVA – DA PUBLICAÇÃO

8.1. - A eficácia deste instrumento e seus aditivos fica condicionada à respectiva publicação de seu extrato no Diário Oficial dos Municípios do Paraná.

CLÁUSULA NONA – DO FORO

9.1. Fica eleito o foro da Comarca de Rio Branco do Sul, para dirimir quaisquer controvérsias deste Instrumento que porventura não tenham sido solucionadas administrativamente pelas partes.

9.2. E por estarem de pleno acordo e ajustados, os partícipes assinam, na presença de 02 (duas) Testemunhas que também subscrevem o presente Instrumento em 02 (duas) vias, de igual teor, forma e validade, para que se produzam os efeitos legais.

Rio Branco do Sul/PR, 07 de janeiro de 2026.

Cedente:
KARIMEFAYAD
Prefeita Municipal De Rio Branco Do Sul

Cessionário:
EDILSON RUIZ DE FREITAS
Prefeito Municipal Itaperuçú

ANEXO I

DENOMINAÇÃO: CONTADOR
ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Propor procedimentos de controle orçamentário e patrimonial no registro de atos e fatos contábeis, considerando a defesa dos interesses econômicos do Município, especialmente aqueles que afetam o Patrimônio Público;

Planejar, coordenar, executar e controlar as atividades relativas à sua área de atuação, em consonância com a legislação pertinente e as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBCASP;

Atuar na elaboração das diretrizes orçamentárias, na definição de objetivos atinentes à política municipal de desenvolvimento e na efetivação dos planos de governo;

Cumprir e fazer cumprir as normas legais que disciplinam sobre a geração e classificação da despesa pública;

Subsidiar a elaboração do Plano Plurianual, da Lei de Diretrizes Orçamentárias e da Proposta Orçamentária Anual;

Proceder o registro contábil das receitas e despesas pelo regime de competência;

Promover o aprimoramento e a atualização permanente das normas contábeis adotadas peloMunicípio;

Promover os registros da Contabilidade do Município, a elaboração dos demonstrativos contábeis e do Balanço Anual, em atendimento à Lei Orgânica e demais normas;

Conduzir, promover, examinar e registrar empréstimos, financiamentos ou quaisquer outras espécies de obrigações contratadas;

Registrar a execução da dívida pública municipal mediante informação formal da Procuradoria Geral do Município;

Registrar por meio de lançamento contábeis os valores mobiliários e as cauções entregues ao Município;

Solicitar a capacitação e atualização permanente das equipes envolvidas no cumprimento dos objetivos do órgão;

Garantir o cumprimento da transparência dos atos contábeis e priorizar a participação popular na elaboração dos instrumentos de planejamento;

Coordenar e participar de reuniões e assembleias com a participação ampla e irrestrita de entidades representativas e membros da comunidade visando a discussão das necessidades básicas a serem providas pelo Poder Público Municipal nas diferentes regiões, distritos, localidades e bairros do Município;

Acompanhar e subsidiar a análise de procedimentos licitatórios, contratações públicas, processos judiciais e perante órgãos de controle;

Dirigir veículo automotor para o cumprimento das atribuições do cargo;

Executar outras atividades correlatas.

Publicado por:
Felipe Faria de Souza
Código Identificador:EFB1D21D

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ DE MONTE CASTELO

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO
DECRETO MUNICIPAL Nº 2.745, DE 16 DE JANEIRO DE 2026

DECRETO MUNICIPAL Nº 2.745, DE 16 DE JANEIRO DE 2026

Designa os membros do Conselho Municipal da Cidade de Santa Cruz de Monte Castelo/PR e da outras providências.

WILLIAN CEZAR VIEGA, Prefeito do Município de Santa Cruz de Monte Castelo, Estado do Paraná, no uso da atribuição que lhe confere o inciso I, do artigo 48, da Lei Orgânica do Município,

Considerando a Lei Complementar Municipal nº 023, de 28 de fevereiro de 2024, que dispõe sobre o Plano Diretor Municipal, especialmente o disciplinado pelo artigo 4º, que dispõe sobre o Conselho Municipal da Cidade,

DECRETA:

Art. 1º - Ficam designados para a 2ª (segunda) composição do Conselho Municipal da Cidade de Santa Cruz de Monte Castelo/PR, sob a Presidência do primeiro e coordenação da Secretaria Municipal de Planejamento e Habitação, os seguintes membros:

a) Secretaria Municipal de Planejamento e Habitação:
a. Sr. Rodrigo Martins Müssnich,
b. Sr. Guilherme Henrique Nogueira, CREA-PR nº: 179.705/D,
c. Sr. Raphael Ruiz Scarabeli, CREA-PR nº: 152.000/D,

b) Poder Legislativo Municipal:
a. Sr. Edinaldo Onório da Silva,

c) Secretaria Municipal de Indústria, Comércio, Agricultura, Meio Ambiente e Turismo:
a. Sr. João Lucas Cortes Silva Freitas, CREA-PR nº: 218.547/D

d) Procuradoria Geral do Município:

a. Sra. Adriana Cristina Freitas, OAB-PR nº: 37.229,

e) Munícipes representantes dos bairros da sede do Município:

a. Sra. Taynara Barbosa da Paz,

b. Sr. Tiago Vieira da Paz,

f) Munícipes representantes dos Distrito do Município:

a. Sr. Adelmar da Silva, pelo Distrito da Santa Esmeralda,

b. Sra. Roseli Ferreira Bertaquini Dias, pelo Distrito da Ivaína,

g) Munícipes representantes da Sociedade Civil Organizada do Município:

a. Sr. Adelino Vieira Antunes, pelo Rotary Club de Santa Cruz de Monte Castelo,

b. Sr. Tarik Roberto Amado Rafeh, pela Associação dos Pais e Amigos dos Excepcionais de Santa Cruz de Monte Castelo – APAE,

h) Munícipe representante das instituições públicas de desenvolvimento rural:

a. Sr. Elizeu Souza Santos, pelo Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná – IDR/Iapar/Emater,

i) Munícipe representante da concessionarias dos serviços de saneamento:
a. Sr. Wanderley Antônio Scanacapra, pela Companhia de Saneamento do Paraná – SANEPAR.

Art. 2º - O mandato será exercido por 02 (dois) anos, contados da publicação do presente decreto.

Art. 3º - A Presidência será exercida pelo Secretário Municipal de Planejamento e Habitação, que exercerá, quando necessário e de forma livre e desimpedida, o voto de qualidade.

Art. 4º - A participação no Conselho Municipal da Cidade não será remunerada, considerando-se a mesma como prestação de serviço público de interesse da sociedade e de alta relevância.

Art. 5º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se todas e quaisquer disposições em contrário.

Paço Municipal Pref. Blaudecir Tenório Sobral, em Santa Cruz de Monte Castelo, Estado do Paraná, aos 16 dias do mês de janeiro de 2026.

Registre-se, Publique-se, Cumpra-se.

WILLIAN CEZAR VIEGA,
Prefeito Municipal de Santa Cruz de Monte Castelo/PR.

Publicado por:
Vitor Hugo Bezerra da Silva
Código Identificador:39071904

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI

SECRETARIA M. ADMINISTRAÇAO LICITAÇOES
EXTRATO PARA PUBLICAÇÃO DISPENSA DE LICITAÇÃO – Nº 02/2026-PMS

ORIGEM:	**Dispensa de Licitação – nº 02/2026**
CONTRATANTE:	**Prefeitura do Município de Sarandi – PR**
CONTRATADA:	**Ingrid Hornung**
OBJETO:	**"Contratação de Profissional de Psicóloga credenciada pela Polícia Federal, para aplicação de teste psicológico para fins de manutenção ou concessão do porte de arma de fogo aos Guardas Civis Municipais da Cidade de Sarandi/PR, com fornecimento de laudo de caráter apto ou inapto, para a Secretaria de Trânsito, Transporte e Segurança Pública.".**
VALOR TOTAL:	**R$ 11.900,00 (onze mil e novecentos reais)**
BASE LEGAL:	Art. 75, inciso II, da Lei 14.133/21

Sarandi, 16 de janeiro 2026.

CARLOS ALBERTO DE PAULA JUNIOR
Prefeito Municipal

Publicado por:
Pollyanne Alves Tomaz e Silva
Código Identificador:3DD16485

SECRETARIA M. ADMINISTRAÇAO LICITAÇOES
EXTRATO PARA PUBLICAÇÃO DISPENSA DE LICITAÇÃO – Nº 03/2026-PMS

ORIGEM:	**Dispensa de Licitação – nº 03/2026**
CONTRATANTE:	**Prefeitura do Município de Sarandi – PR**
CONTRATADA:	**Instituto Filadelfia de Londrina**
OBJETO:	**"Contratação de instituição organizadora especializada para a realização integral do Processo Seletivo Simplificado, abrangendo o planejamento, organização, execução, processamento e apresentação do resultado final"**
VALOR TOTAL:	**R$ 70.000,00 (setenta mil reais)**
BASE LEGAL:	Art. 75, inciso XV, da Lei 14.133/21.

Sarandi,19 de janeiro 2026.

CARLOS ALBERTO DE PAULA JUNIOR
Prefeito Municipal

Publicado por:
Pollyanne Alves Tomaz e Silva
Código Identificador:1C1D53A3

SECRETARIA M. ADMINISTRAÇAO LICITAÇOES
TERMO DE RATIFICAÇÃO

Ref.: Processo Administrativo de Dispensa de Licitação n.º**02/2026**

Considerando que as Dispensas Eletrônicas nº 9-0007/2025 e nº 9-0011/2025 restaram fracassadas, encaminha-se a presente Dispensa de Licitação, devidamente fundamentada no art. 75, inciso II, da Lei nº 14.133/2021.
Visto e analisado o Processo em epígrafe, afiguram-me que o mesmo transcorreu de forma regular, estando presente o interesse desta Administração Municipal deu ensejo à instauração do processo, ratifico o presente procedimento para que produza seus devidos e legais efeitos.

Sarandi, 16 de janeiro de 2026.

CARLOS ALBERTO DE PAULA JUNIOR
Prefeito Municipal

Publicado por:
Pollyanne Alves Tomaz e Silva
Código Identificador:803F6926

SECRETARIA M. ADMINISTRAÇAO LICITAÇOES
TERMO DE RATIFICAÇÃO

Ref.: Processo Administrativo de Dispensa de Licitação n.º **03/2026**

Visto e analisado o Processo em epígrafe, afiguram-me que o mesmo transcorreu de forma regular, estando presente o interesse desta Administração Municipal deu ensejo à instauração do processo, ratifico o presente procedimento para que produza seus devidos e legais efeitos.

Sarandi, 19 de janeiro de 2026.

CARLOS ALBERTO DE PAULA JUNIOR
Prefeito Municipal

Publicado por:
Pollyanne Alves Tomaz e Silva
Código Identificador:D330DA12

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANDÓI

GABINETE DO PREFEITO
LEI Nº 1.822 DE 19 DE JANEIRO DE 2026

Concede reposição inflacionária e reajuste real salarial geral aos vencimentos dos Servidores do Legislativo Municipal, e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE CANDÓI, Estado do Paraná, aprovou e eu, ALDOINO GOLDONI FILHO, Prefeito Municipal, sanciono com base no Art. 50 da Lei Orgânica Municipal a seguinte Lei.

Art. 1°. Fica o Chefe do Poder Legislativo Municipal, autorizado a conceder reposição salarial de 4,26% (quatro inteiros e vinte e seis décimos por cento) nos vencimentos dos Servidores do Poder Legislativo Municipal, do quadro de provimento efetivo, comissionados, funções gratificadas, considerando o Índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, apurado pelo IBGE, acumulado no ano de 2025, adicionando-se 2,64% (dois inteiros e sessenta e quatro décimos por cento) de reajuste real, totalizando 6,9% (seis inteiros e noventa décimos por cento), de correção salarial,passando a vigorar de acordo com os Anexos I e II, partes integrantes desta Lei.

Art. 2º. Esta Lei entra em vigor na data de sua assinatura, retroagindo seus efeitos a partir de 1º de janeiro de 2026.

Gabinete do Prefeito do Município de Candói, em 19 de janeiro de 2026.

ALDOINO GOLDONI FILHO
Prefeito Municipal

ANEXO I
TABELA 1
Grupo ocupacional: Técnico Superior e Administrativo

REFERÊNCIAS	PADRÃO		
	A	B	C
1	R$ 7.098,73	R$ 9.553,95	R$ 12.858,36
2	R$ 7.240,70	R$ 9.745,03	R$ 13.115,53
3	R$ 7.385,52	R$ 9.939,93	R$ 13.377,84
4	R$ 7.533,23	R$ 10.138,73	R$ 13.645,40
5	R$ 7.683,89	R$ 10.341,50	R$ 13.918,30
6	R$ 7.837,57	R$ 10.548,33	R$ 14.196,67
7	R$ 7.994,32	R$ 10.759,30	R$ 14.480,60
8	R$ 8.154,21	R$ 10.974,49	R$ 14.770,21
9	R$ 8.317,29	R$ 11.193,98	R$ 15.065,62
10	R$ 8.483,64	R$ 11.417,86	R$ 15.366,93
11	R$ 8.653,31	R$ 11.646,21	R$ 15.674,27
12	R$ 8.826,37	R$ 11.879,14	R$ 15.987,76
13	R$ 9.002,90	R$ 12.116,72	R$ 16.307,51
14	R$ 9.182,96	R$ 12.359,05	R$ 16.633,66
15	R$ 9.366,62	R$ 12.606,24	R$ 16.966,33

TABELA 2
Grupo ocupacional: Técnico e Administrativo

REFERÊNCIAS	PADRÃO		
	A	B	C
1	R$ 2.413,97	R$ 3.248,89	R$ 4.372,58
2	R$ 2.462,25	R$ 3.313,87	R$ 4.460,03
3	R$ 2.511,50	R$ 3.380,15	R$ 4.549,23
4	R$ 2.561,73	R$ 3.447,75	R$ 4.640,21
5	R$ 2.612,96	R$ 3.516,70	R$ 4.733,02
6	R$ 2.665,22	R$ 3.587,04	R$ 4.827,68
7	R$ 2.718,53	R$ 3.658,78	R$ 4.924,23
8	R$ 2.772,90	R$ 3.731,95	R$ 5.022,72
9	R$ 2.828,35	R$ 3.806,59	R$ 5.123,17
10	R$ 2.884,92	R$ 3.882,72	R$ 5.225,64
11	R$ 2.942,62	R$ 3.960,38	R$ 5.330,15
12	R$ 3.001,47	R$ 4.039,59	R$ 5.436,75
13	R$ 3.061,50	R$ 4.120,38	R$ 5.545,49
14	R$ 3.122,73	R$ 4.202,79	R$ 5.656,40
15	R$ 3.185,19	R$ 4.286,84	R$ 5.769,52

TABELA 3
Grupo ocupacional: Operacional

REFERÊNCIAS	PADRÃO		
	A	B	C
1	R$ 2.130,00	R$ 2.866,70	R$ 3.858,21
2	R$ 2.172,60	R$ 2.924,04	R$ 3.935,37
3	R$ 2.216,06	R$ 2.982,52	R$ 4.014,08
4	R$ 2.260,38	R$ 3.042,17	R$ 4.094,36
5	R$ 2.305,58	R$ 3.103,01	R$ 4.176,25
6	R$ 2.351,70	R$ 3.165,07	R$ 4.259,77
7	R$ 2.398,73	R$ 3.228,38	R$ 4.344,97
8	R$ 2.446,70	R$ 3.292,94	R$ 4.431,87
9	R$ 2.495,64	R$ 3.358,80	R$ 4.520,50
10	R$ 2.545,55	R$ 3.425,98	R$ 4.610,91
11	R$ 2.596,46	R$ 3.494,50	R$ 4.703,13
12	R$ 2.648,39	R$ 3.564,39	R$ 4.797,20
13	R$ 2.701,36	R$ 3.635,67	R$ 4.893,14
14	R$ 2.755,39	R$ 3.708,39	R$ 4.991,00
15	R$ 2.810,49	R$ 3.782,56	R$ 5.090,82

ANEXO II
Quadro de Cargos de Provimento em Comissão

NOMENCLATURA	VAGAS	VALORES R$
DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	R$ 8.017,68
ASSESSOR JURÍDICO DO PRESIDENTE DA CÂMARA	1	R$ 9.935,44
ASSESSOR DE GABINETE	3	R$ 7.015,47
DIRETOR DE DEPARTAMENTO	1	R$ 5.011,04
CHEFE DE SETOR	1	R$ 3.006,62

ANEXO III

NOTA EXPLICATIVA SOBRE ERRO MATERIAL DE NOMENCLATURA DE CARGO EM ATOS ANTERIORES

Para fins de esclarecimento e adequada interpretação dos atos normativos que concederam reposição inflacionária e reajustes remuneratórios nos exercícios de 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024, bem como do disposto no Projeto de Lei nº 001/2026, registra-se que as referências constantes em tais atos ao cargo de provimento em comissão denominado "Diretor de Secretaria" decorreram de erro material de nomenclatura.
Esclarece-se que, à época da edição dos referidos atos, inexistia, no quadro de cargos do Poder Legislativo Municipal, cargo formalmente denominado "Diretor de Secretaria", sendo que o cargo efetivamente existente, provido e remunerado, sempre foi o cargo de provimento em comissão denominado "Diretor Administrativo", conforme previsto na legislação municipal vigente e no Quadro de Cargos em Comissão.
Assim, as reposições inflacionárias e os reajustes concedidos nos exercícios de 2021 a 2024, bem como os que se encontram previstos no Projeto de Lei nº 001/2026, sempre tiveram por destinatário o cargo de Diretor Administrativo, sendo a menção ao cargo de Diretor de Secretaria mera impropriedade formal de redação, sem correspondência com a estrutura administrativa real e sem produção de efeitos jurídicos autônomos.
O presente Anexo tem natureza exclusivamente declaratória e interpretativa, destinando-se a afastar qualquer dúvida quanto à correta identificação do cargo alcançado pelos reajustes e reposições concedidos, não implicando criação, transformação ou reenquadramento de cargo, tampouco concessão de vantagem nova ou diversa daquelas já legalmente autorizadas.
Fica, portanto, expressamente consignado que todas as referências pretéritas e atuais a "Diretor de Secretaria", constantes de atos normativos de revisão ou reajuste remuneratório, devem ser compreendidas como alusivas ao cargo de provimento em comissão de Diretor Administrativo, sanando-se, em definitivo, o erro material de nomenclatura.

Gabinete do Prefeito do Município de Candói, em 19 de janeiro de 2026.

ALDOINO GOLDONI FILHO
Prefeito Municipal

Publicado por:
Lucimara Pinheiro da Silva
Código Identificador:02B12B80

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PAIÇANDU

FUNDAÇÃO DE EDUCAÇÃO DE PAIÇANDU
HOMOLOGAÇÃO KIT ESCOLAR

FUNDAÇÃO DE EDUCAÇÃO DE PAIÇANDU
TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DE PROCESSO LICITATÓRIO
O Responsavel: ELIZANGELA LOPES DA SILVA no uso das atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor, especialmente a Lei nº 14133/2021 e alterações posteriores, a vista do parecer conclusivo exarado pela comissão de Licitação, resolve:
01 - HOMOLOGAR a presente licitação neste termo:

a) Licitação Nº :	49 /2025
b) Modalidade :	Pregão
c) Data Homologação :	16/01/2026
d) Objeto Homologado :	Aquisição de KIT DE MATERIAIS ESCOLARES para atender os alunos matriculados nas Escolas Municipais de Ensino Fundamental, Centros Municipais de Educação Infantil, Escola de Ensino Especial e Educação de Jovens e Adultos (EJA) do Município de Paiçandu, para o ano letivo de 2026.
e) Fornecedor e Itens declarados Vencedores:	

Fornecedor						
CAROL COMERCIAL LTDA - ME						
Item	**Descrição**	**Marcas**	**Unid**	**Quantidade**	**Vlr. Unit.**	**Vlr. Total**
31	MATERIAL PEDAGÓGICO EDUCATIVO GIRO MÁGICO COM 8	DISMAT	Ud	300,000	29,5600	8.868,00
32	MATERIAL PEDAGÓGICO EDUCATIVO KIT COMIDINHA 12 PEÇAS	ARK TOYS	Ud	400,000	34,8000	13.920,00
				Total:		22.788,00
Fornecedor						
TANGO LTDA - ME						
Item	**Descrição**	**Marcas**	**Unid**	**Quantidade**	**Vlr. Unit.**	**Vlr. Total**
21	LÁPIS GRAFITE PRETO, JUMBO, FORMATO TRIANGULAR	PAUTA	Ud	2.090,000	1,2800	2.675,20
				Total:		2.675,20
Fornecedor						
PRINTSUL COMÉRCIO ATACADISTA						
Item	**Descrição**	**Marcas**	**Unid**	**Quantidade**	**Vlr. Unit.**	**Vlr. Total**
35	MEU PRIMEIRO GIZ, EM FORMATO REDONDO EMBALAGEM	NEOMUNDI	CX	300,000	6,8000	2.040,00
8	CADERNO DE LINGUAGEM DE FOLHAS PAUTADAS, BROCHURA,	NEOMUNDI	Ud	9.020,000	4,0000	36.080,00
12	CADERNO UNIVERSITÁRIO, CAPA DURA, NO FORMATO 200MM X	NEOMUNDI	Ud	1.740,000	10,7500	18.705,00
23	LÁPIS GRAFITE, Nº 4B, SEXTAVADO, PRODUZIDO COM MADEIRA	NEOMUNDI	Ud	50,000	0,6000	30,00
				Total:		56.855,00
Fornecedor						

BERTI & GARCIA MULTI-ATACADO LTDA

Item	Descrição	Marcas	Unid	Quantidade	Vlr. Unit.	Vlr. Total
14	CANETA HIDROGRÁFICA 6 CORES: AZUL, AMARELO,	GATTE KIDS	CX	1.500,000	4,8800	7.320,00
9	CADERNO DE LINGUAGEM DE FOLHAS PAUTADAS, BROCHURA,	MÁXIMA	Ud	8.230,000	6,1000	50.203,00
33	MATERIAL PEDAGÓGICO EDUCATIVO LIVRO DE BANHO DE	TODO	Ud	150,000	9,5000	1.425,00
41	RÉGUA BRAILLE TÁTIL ADAPTADA BAIXA VISÃO COM 30 CM	ECOPLAST	Ud	50,000	14,0000	700,00
				Total:		59.648,00

Fornecedor

PATRIUS COMÉRCIO E DISTRIBUIÇÃO LTDA

Item	Descrição	Marcas	Unid	Quantidade	Vlr. Unit.	Vlr. Total
20	LÁPIS DE COR JUMBO EM FORMATO TRIANGULAR ERGONÔMICO	LEO E LEO	CX	2.490,000	27,6000	68.724,00
				Total:		68.724,00

Fornecedor

F10 VARIEDADES LTDA

Item	Descrição	Marcas	Unid	Quantidade	Vlr. Unit.	Vlr. Total
39	TUBO DE COLA 110 GRAMASNÃO TÓXICA, ENVASE COM	TENAZ 110G	Ud	9.278,000	6,1500	57.059,70
40	TUBO DE COLA 110 GRAMAS, NÃO TÓXICA, ENVASE COM	TENAZ 110G	Ud	3.092,000	6,1500	19.015,80
				Total:		76.075,50

Fornecedor

SERENITY COMERCIO DE MATERIAIS LTDA

Item	Descrição	Marcas	Unid	Quantidade	Vlr. Unit.	Vlr. Total
17	CAIXA COM GIZ DE CERA SUPER COBERTURA CORES VIVAS	ACRILEX	CX	1.700,000	4,7600	8.092,00
27	MASSA DE MODELAR A BASE DE AMIDO, 130MMX160MM (AXL),	ACRILEX	CX	8.505,000	3,4000	28.917,00
28	MASSA DE MODELAR A BASE DE AMIDO, 130MMX160MM (AXL),	ACRILEX	CX	2.835,000	3,4000	9.639,00
38	TINTA TEMPERA GUACHE, NÃO TÓXICA, SOLÚVEL EM ÁGUA	ACRILEX	CX	2.050,000	8,5000	17.425,00
2	BORRACHA NATURAL PARA APAGAR GRAFITE Nº 20 TAMANHO:	MERCUR	Ud	11.970,000	0,6800	8.139,60
3	CADERNETA 1/8 ESPIRAL, CAPA DURA COM 64 FOLHAS	panamerican	Ud	7.110,000	1,8900	13.437,90
5	CADERNO DE DESENHO CARTOGRAFIA COM ESPIRAL	panamerican	Ud	4.210,000	5,0800	21.386,80
6	CADERNO DE DESENHO CARTOGRAFIA COM ESPIRAL	panamerican	Ud	6.353,000	5,5000	34.941,50
7	CADERNO DE DESENHO CARTOGRAFIA COM ESPIRAL	panamerican	Ud	2.117,000	5,4000	11.431,80
10	CADERNO PEDAGÓGICO BROCHURA QUADRICULADO 10MM X	panamerican	Ud	1.550,000	5,1200	7.936,00
16	CADERNO NEURO ACADEMIA DO AUTISMO TDAH TEA TOD CAPA	TILIBRA	Ud	250,000	15,0000	3.750,00
22	LÁPIS GRAFITE PRETO, Nº 2, COM FÓRMULA DE MINA GRAFITE	FABER	Ud	11.420,000	0,7100	8.108,20
34	MATERIAL PEDAGÓGICO EDUCATIVO: COMPOSTAS POR 4	XALINGO	Ud	1.500,000	19,5500	29.325,00
36	RÉGUA PLÁSTICA TRANSPARENTE, 30 CM, COM ESCALA DE	MAXCRILL	Ud	4.210,000	1,1900	5.009,90
37	TESOURA ESCOLAR DE 13,5CM DE COMPRIMENTO, CABO	MASTER	Ud	4.960,000	1,4400	7.142,40
				Total:		214.682,10

Fornecedor

LUKAPEL ATACADO DE PAPELARIA LTDA

Item	Descrição	Marcas	Unid	Quantidade	Vlr. Unit.	Vlr. Total
15	COLA COLORIDA, NÃO TÓXICA. EMBALAGEM COM SEIS POTES	PIRA PIRA	CX	1.400,000	4,6300	6.482,00
18	LÁPIS DE COR EM FORMATO SEXTAVADO, CONTENDO 12 LÁPIS	FABER	CX	7.440,000	14,9900	111.525,60
19	LÁPIS DE COR EM FORMATO SEXTAVADO,CONTENDO 12 LÁPIS	FABER	CX	2.480,000	13,9900	34.695,20
1	BLOCO PARA DESENHO FORMATO A3, 297MM X 420MM,	PAUTA	Ud	300,000	6,4500	1.935,00
11	CADERNO PEDAGÓGICO CALIGRAFIA, BROCHURA, COM 40	CREDEAL	Ud	800,000	1,3800	1.104,00
13	CADERNO UNIVERSITÁRIO, CAPA DURA, NO FORMATO 200MM X	CREDEAL	Ud	20,000	6,5900	131,80
24	MALETA COM ALÇA, MALETA EM POLIPROPILENO, TAMANHO	acp acp	Ud	5.108,000	7,9700	40.710,76
25	MALETA COM ALÇA, MALETA EM POLIPROPILENO, TAMANHO	acp acp	Ud	1.702,000	7,9400	13.513,88
26	MALETA TAMANHO A3 COM ALÇA, COR: AZUL, MALETA EM	acp acp	Ud	300,000	10,8600	3.258,00
				Total:		213.356,24

Fornecedor

G TOMAZELLI VARIEDADES LTDA

Item	Descrição	Marcas	Unid	Quantidade	Vlr. Unit.	Vlr. Total
29	MATERIAL PEDAGÓGICO EDUCATIVO - ALFABETO MÓVEL, POTE	LUC TOYS	Ud	1.688,000	21,5900	36.443,92
30	MATERIAL PEDAGÓGICO EDUCATIVO - ALFABETO MÓVEL, POTE	LUC TOYS	Ud	562,000	21,5900	12.133,58
				Total:		48.577,50

Paiçandu, 16/01/2026

ELIZANGELA LOPES DA SILVA LUNARDELLI
Dir. Presidente Fundação De Educação

Publicado por:
Alvaro Leonardo Pereira
Código Identificador:43AEF1D5



ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANDÓI

GABINETE DO PREFEITO
LEI Nº 1.820 DE 19 DE JANEIRO DE 2026

Lei nº 1.820 de 19 de janeiro de 2026

Autoriza o Poder Executivo Municipal a conceder reposição e reajuste real aos vencimentos dos Servidores do Executivo Municipal, e da outras providencias.

A CÂMARA MUNICIPAL DE CANDÓI, Estado do Paraná, aprovou e eu, ALDOINO GOLDONI FILHO, Prefeito Municipal, sanciono com base no Art. 50 da Lei Orgânica Municipal a seguinte Lei.

Art. 1°. Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a conceder reposição salarial de **4,26%** (quatro inteiros e vinte e seis décimos por cento) nos vencimentos dos Servidores do Poder Executivo Municipal, do quadro de provimento efetivo, comissionados, funções gratificadas, bolsa estágio e vantagens de conselheiros tutelares, considerando o Índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, apurado pelo IBGE, acumulado no ano de 2025, adicionando-se **2,64%** (dois inteiros e sessenta e quatro décimos por cento) de reajuste real, totalizando **6,9%** (seis inteiros e noventa décimos por cento), de correção salarial, passando a vigorar de acordo com os anexos, parte integrante desta lei.
Parágrafo único. As gratificações serão corrigidas nos termos da Lei Municipal nº 1.648/2021 e suas alterações.
Art. 2º O piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Endemias será de 2 (dois) salários mínimos nacionais vigentes no ano de 2026 e somente será cumprido nas condições previstas na Lei Municipal nº 1.667/2022.
Art. 3º Os subsídios, diárias e ressarcimentos garantidos aos Conselheiros Tutelares, serão corrigidos nos termos do § 9º, Art. 41 da Lei Municipal nº 1.414/2017 e suas alterações, e seus valores constam em anexo à presente Lei.
Art. 4º A Bolsa-Auxílio a ser repassada aos estagiários será corrigida conforme disposições do art. 7º da Lei Municipal nº 852 de 13 de abril de 2009 e suas alterações, cujos valores constam em anexo à presente Lei.
Art. 5º Ao quadro de vencimentos do magistério municipal, será concedido os mesmos percentuais de reajustes descritos no *caput* do artigo 1º desta Lei, passando a vigorar conforme anexos desta Lei.
Art. 6º.Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, com efeitos a partir de 1º de janeiro de 2026.

Gabinete do Prefeito do Município de Candói, em 19 de janeiro de 2026.

ALDOINO GOLDONI FILHO
Prefeito Municipal

ANEXO I

CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO	NÍVEL	2026
ASSESSOR JURÍDICO I-A	B1-10	14.903,16
ASSESSOR JURÍDICO I-B	B1-15	11.177,37
ASSESSOR JURÍDICO II	B1-20	7.451,58
ASSESSOR ESPECIAL I	B2-10	6.830,61
ASSESSOR ESPECIAL I-B	B2-15	6.209,65
ASSESSOR ESPECIAL II	B3-15	4.967,72
ASSESSOR I	B3-10	5.588,68
ASSESSOR I-B	B3-05	2.794,34
ASSESSOR II	B3-20	4.346,75
DIRETOR DE DEPARTAMENTO	C1-10	3.104,82
CHEFE DE SETOR	D1-10	2.483,86

ANEXO II

GRUPO OCUPACIONAL – PROFISSIONAL

CARGO	NÍVEL	2026

ADVOGADO	12	6.506,06
ASSISTENTE SOCIAL	11	5.835,43
CIRURGIÃO DENTISTA	36	8.149,24
CONTADOR	12	6.506,06
ENFERMEIRO	25	6.468,54
ENGENHEIRO CIVIL	12	6.506,06
FARMACÊUTICO	11	5.835,43
FISIOTERAPEUTA	11	5.835,43
FONOAUDIÓLOGO	12	6.506,06
GESTOR DE RECURSOS HUMANOS	12	6.506,06
MÉDICO CLÍNICO GERAL (40H)	34	24.150,60
MÉDICO OBSTETRA	29	15.524,12
MÉDICO PEDIATRA	29	15.524,12
MÉDICO VETERINÁRIO	12	6.506,06
NUTRICIONISTA	11	5.835,43
PSICÓLOGO	11	5.835,43
FISCAL FAZENDÁRIO	11	5.835,43

GRUPO OCUPACIONAL – TÉCNICO

CARGO	NÍVEL	2026
PROTÉTICO DENTÁRIO	16	3.173,84
TÉCNICO AMBIENTAL	16	3.173,84
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	16	3.173,84
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	16	3.173,84
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	16	3.173,84
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	16	3.173,84

GRUPO OCUPACIONAL – OPERACIONAL

CARGO	NÍVEL	2026
AGENTE ADMINISTRATIVO	10	2.615,80
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	33	2 salários mínimos nacional
AGENTE DA DENGUE	33	2 salários mínimos nacional
MECÂNICO (MECÂNICA PESADA)	16	3.173,83
MECÂNICO ELETRICISTA	10	2.615,80
TOPÓGRAFO	16	3.173,83
INSTRUTOR DE BANDAS	30	5.340,22

ANEXO III
QUADRO DE CARGOS EM EXTINÇÃO

CARGO	NÍVEL	2026
ARTÍFICE DE OBRAS	31	2.184,22
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ESPORTES	9	1.924,93
AUXILIAR DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	9	1.924,93
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	15	2.897,50
AUXILIAR DE LIMPEZA E VETORES (GARI)	8	1.743,88
AUXILIAR DE SANEAMENTO	9	1.924,93
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	8	1.743,88
BIÓLOGO	11	5.835,43
BOMBEIRO COMUNITÁRIO	35	2.914,20
COZINHEIRO (A)	8	1.743,88
GUARDIÃO	8	1.743,88
LUBRIFICADOR	8	1.743,88
MONITOR (A) SOCIAL	28	1.911,19
MOTORISTA I	31	2.184,22
MOTORISTA II	10	2.615,80

OPERADOR DE MÁQUINAS RODOVIÁRIA	10	2.615,80
SECRETÁRIA ESCOLAR	31	2.184,22
SERVENTE DE LIMPEZA	8	1.743,88
TÉCNICO AGRÍCOLA	16	3.173,84
TELEFONISTA	9	1.924,93
CLT - EMPREGO PUBLICO		
ENFERMEIRO (A)	25	6.468,54
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	33	2 salários mínimos nacional

ANEXO IV

QUADRO DAS GRATIFICAÇÕES ESPECIAIS E DE FUNÇÃO E VALE ALIMENTAÇÃO

NIVEL	**2026**
GN1-C	6.194,51
FG1	1.862,89
FG2	931,45
FG3	558,87
GFE1-A	3.104,82
GFE1-B	2.483,86
GFE2	1.241,93
GFE3	993,54
GFE4	558,87
GFE5	372,58
GFE6	248,39
GFE7	142,82
GFE8	93,14
VALE ALIMENTAÇÃO	534,50

ANEXO V
SUBSÍDIOS E BENEFÍCIOS DO CONSELHO TUTELAR

ITEM	**2026**
SUBSÍDIO / REMUNERAÇÃO	3.804,18
MEIA DIÁRIA SEM PERNOITE	114,29
DIÁRIA COM PERNOITE	285,73
RESSARCIMENTO - CAFÉ DA MANHÂ	21,43
RESSARCIMENTO - ALMOÇO	42,86
RESSARCIMENTO - JANTAR	42,86

ANEXO VI
BOLSA-AUXÍLIO – ESTAGIÁRIOS

ESTUDANTE	**JORNADA**	**BOLSA**
Educ. Especial / Fundamental / EJA	20 H SEMANAIS	468,96
	30 H SEMANAIS	703,44
Médio Regular ou Equivalente	20 H SEMANAIS	703,44
	30 H SEMANAIS	1.055,17
Magistério e demais cursos profissionalizantes de nível médio	20 H SEMANAIS	879,30
	30 H SEMANAIS	1.231,03
Ensino Superior	20 H SEMANAIS	996,55
	30 H SEMANAIS	1.406,89

ANEXO VII

TABELA DE VENCIMENTOS CARGO: **PROFESSOR**
CLASSES

NÍVEIS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A	2.601,83	2.682,49	2.765,64	2.851,38	2.939,77	3.030,90	3.124,86	3.221,73	3.321,61	3.424,58	3.530,74	3.640,19	3.753,04	3.869,38	3.989,33
B	3.382,38	3.487,23	3.595,34	3.706,79	3.821,70	3.940,18	4.062,32	4.188,25	4.318,09	4.451,95	4.589,96	4.732,25	4.878,95	5.030,20	5.186,13
C	3.694,60	3.809,13	3.927,21	4.048,96	4.174,48	4.303,88	4.437,30	4.574,86	4.716,68	4.862,90	5.013,65	5.169,07	5.329,31	5.494,52	5.664,85
D	3.902,75	4.023,73	4.148,47	4.277,07	4.409,66	4.546,36	4.687,29	4.832,60	4.982,41	5.136,87	5.296,11	5.460,29	5.629,56	5.804,07	5.984,00
CARGO: **ATENDENTE DE CRECHE E ASSISTENTE AO EDUCANDO**															
CLASSES															
CARGOS	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
AT. E ASSIS	3.400,46	3.505,87	3.614,56	3.726,61	3.842,13	3.961,24	4.084,04	4.210,64	4.341,17	4.475,75	4.614,50	4.757,55	4.905,03	5.057,09	5.213,86

Publicado por:
Lucimara Pinheiro da Silva
Código Identificador:90600648

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE UNIÃO DA VITÓRIA

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - COMPRAS E LICITAÇÕES
PORTARIA Nº 25/2026

GABARITO PROVISÓRIO EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2025
CLAUDIOMIR DE OLIVEIRA FRANÇA, Prefeito Municipal em Exercício, União da Vitória, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições.
RESOLVE:
Art. 1º **O MUNICIPO DE UNIÃO DA VITÓRIA/PR**, por meio de seu representante legal, tornar público o **GABARITO PROVISÓRIO** das provas objetivas referentes ao **EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2025,** realizadas no dia 18 de janeiro de 2026, conforme abaixo:
GABARITO PROVISÓRIO
ADVOGADO

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	E	D	C	A	B
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	A	E	C	E	A	D	B	C	E	A	D	C	B	D	E	A	C	B

AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	A	E	C	B	E	D	A	E	A	B	D	C

AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	A	E	C	B	A	D	E	A	B	C	E	D

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS E SERVENTE

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	A	C	D	B	E	C	E	B	A	D

AGENTE DE TRÂNSITO, VIGILÂNCIA E FISCALIZAÇÃO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	B	D	C	A	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
A	B	D	C	E	A	C	D	E	B	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D

ASSISTENTE EM CONTABILIDADE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	C	B	D	A	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
C	B	A	D	E	A	C	B	D	E	C	E	D	B	A	C	E	D	B	A

AUDITOR FISCAL

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	C	B	D	A	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
C	B	A	D	E	C	E	B	D	A	D	E	A	C	B	B	A	E	D	C

BORRACHEIRO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	C	A	D	B	E	C	E	B	A	D

CARPINTEIRO/PEDREIRO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	C	A	B	D	E	C	E	B	A	D

EDUCADOR FÍSICO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	A	E	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
C	B	E	A	D	E	B	D	C	A	A	C	D	E	B	B	C	A	D	E

ELETRICISTA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	B	A	D	E	C	D	C	B	A	E	C	A	B	D	E

ENGENHEIRO AGRÔNOMO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	C	E	B	D	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
B	A	C	D	E	D	A	B	C	E	E	B	A	D	C	B	D	C	E	A

ENGENHEIRO AMBIENTAL

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	E	D	B	A	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
A	E	B	D	C	B	D	A	E	C	C	E	D	B	A	B	E	A	C	D

ENGENHEIRO FLORESTAL

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	A	D	C	E	B
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
C	D	B	A	E	D	B	E	A	C	A	E	C	B	D	E	D	B	C	A

FARMACÊUTICO

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	A	E	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	A	C	B	D	A	E	B	D	C	D	E	A	C	B	B	D	C	A	E

FISCAL DE OBRAS E POSTURAS

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	E	A	D	B	A	C	E	D	A	B	C	E

FONOAUDIÓLOGO

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	A	E	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	A	B	D	C	E	C	B	A	E	D	B	E	C	D	A

INSTRUTOR DE MÚSICA – INSTRUMENTISTA

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	C	A	B	E	D
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	A	D	B	C	D	A	C	E	B	B	A	C	D	E	C	E	B	A	D

LAVADOR/LUBRIFICADOR

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	A	C	E	D	B	E	C	B	A	D

MECÂNICO GERAL

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	E	B	C	D	A	C	B	E	A	D

MÉDICO ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA – ESF

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	A	E	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
B	A	E	C	D	D	A	C	B	E	A	D	E	B	C	D	E	B	A	C

MÉDICO PEDIATRA

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	A	E	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
A	B	D	C	E	E	A	D	C	B	D	E	C	A	B	A	C	E	B	D

MÉDICO VETERINÁRIO

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	E	A	B	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
C	E	D	A	B	B	D	E	A	C	D	C	E	A	B	C	B	E	D	A

MERENDEIRA

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	A	C	D	E	B	A	E	C	B	D

MOTORISTA E OPERADOR DE MÁQUINAS

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	E	B	A	D	C	C	D	E	B	A	B	A	C	D	E

NUTRICIONISTA

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	A	E	D	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
B	D	C	E	A	A	C	E	B	D	D	E	A	B	C	C	D	E	B	A

PSICÓLOGO

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	E	D	B	D	A	E	C
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
A	B	C	D	E	C	A	D	B	E	E	B	C	D	A	B	E	C	D	A

PROFISSIONAL DE APOIO EDUCACIONAL

1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	A	E	B	E	C	D	A	D	E	B	C	A

TÉCNICO ADMINISTRATIVO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	C	B	D	A	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	A	D	C	A	E	B	C	D	E	A	D	C	B	D	E	B	C	A

TÉCNICO AGRÍCOLA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	E	A	B	C	E	A	D	C	E	A	D	B

TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	E	A	B	D	E	A	C	D	B	E	C	A

TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL DA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA – ESF

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
E	D	A	C	B	B	C	E	D	A	A	D	B	E	C	A	C	D	B	E
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
D	B	C	E	A	C	B	D	A	E	D	C	A	B	E	B	E	D	C	A

TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	A	E	C	D	E	C	D	B	A	B	C	A	D	E	B	C	E	D	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	A	C	D	B	D	C	B	E	A	B	C	A	E	D	C	A	E	D	B

VIGIA E ZELADOR

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	B	E	D	C	A	E	D	B	E	C	B	A	D	D	B	C	E	A
21	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**	**28**	**29**	**30**	**31**	**32**	**33**	**34**	**35**	**36**	**37**	**38**	**39**	**40**
E	B	C	D	A	C	B	A	E	D	B	A	E	D	C	C	E	B	A	D

Art. 2. Registre-se, Cumpra-se.

União da Vitória, 18 de janeiro de 2026.

ALOISIO FRANCISCO SALVATTI	***CLAUDIOMIR DE OLIVEIRA FRANÇA***
Secretário Municipal de Administração	Prefeito Municipal em Exercício

Publicado por:
Sidnei Alves de Lima
Código Identificador:A9D0DF9E