SIGPUB - Sistema Gerenciador de Publicações Legais

DIÁRIO OFICIAL
DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DE SÃO PAULO

São Paulo , 26 de Maio de 2014 • Diário Oficial dos Municípios do Estado de São Paulo • ANO V | Nº 0842

ESTADO DE SÃO PAULO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITUPEVA

SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO PÚBLICA
LEI COMPLEMENTAR Nº 362, DE 22 DE MAIO DE 2014

Dispõe sobre a concessão de reajuste geral aos servidores ativos, inativos e pensionistas da Prefeitura Municipal de Itupeva, e dá outras providências.

RICARDO BOCALON, Prefeito Municipal de Itupeva, Estado de São Paulo, de acordo com o que decretou a Câmara Municipal de Itupeva na Sessão Ordinária realizada no dia 20 de maio de 2014, PROMULGA a presente Lei:

Art. 1º Visando à reposição anual prevista art. 37, X da Constituição Federal, ficam reajustados em 1º de maio de 2014, em 6,50% (seis inteiros e cinquenta centésimos por cento), os vencimentos, salários, proventos e pensões, dos cargos efetivos ou em comissão, dos empregos e das funções dos servidores públicos municipais ativos, aposentados e seus pensionistas, bem como as parcelas remuneratórias que devem ser corrigidas quando dos reajustes gerais concedidos aos servidores, na forma dos dispositivos legais e constitucionais vigentes.

§ 1º As tabelas de vencimentos e salários passam a viger com as os valores constantes dos anexos I a VII, a esta lei.

§ 2ºA partir de 1º de maio de 2014, as bolsas do programa de estágio remunerado ficam reajustadas em 6,50% (seis inteiros e cinquenta centésimos por cento), passando a se fixadas em R$ 745,50 (setecentos e quarenta e cinco reais e cinquenta centavos) nos casos de estágios de ensino médio ou técnico e em R$ 1.065,00 (um mil e sessenta e cinco reais) nos casos de estágio de ensino superior.

Art. 2º Ficam extintas, a partir do dia 1º de julho de 2014 as funções gratificadas FG 15 (quinze) a FG 18 (dezoito) e o quadro com função remanescente FG 19 (dezenove), com os valores reajustados na forma do art. 1ª supra, é o constante do anexo III, a esta lei.

Parágrafo único. Os servidores que percebem as funções gratificadas, extintas na forma do *caput* deste artigo, passam a perceber a função gratificada - FG 19(dezenove), a partir de 1º de julho de 2014.

Art. 3ºO auxílio especial para refeiçãocriado pela Lei Complementar Municipal 335, de 23 de maio de 2013, será concedido, em verba especial na folha de pagamentos, quando se tratarem dos servidores públicos municipais que estiverem em serviço fora do município, mediante cronograma de apuração e concessão a ser definido no decreto municipal que disporá sobre a regulamentação do auxílio e a sua fiscalização tendo em vista os prazos de afastamento da sede e as necessidades de refeição.

§ 1ºO auxílio previsto no *caput* deste artigo,para os servidores públicos municipais que realizarem serviço extraordinário dentro dos limites do município, por mais de seis horas, aos sábados, domingos e feriados, continuará a ser concedido na forma previamente disciplinada, podendo-se adotar conforme o caso os disposto no *caput* deste artigo.

§ 2ºO auxílio previsto no *caput* deste artigo fica reajustado conforme o disposto no art. 1º desta Lei Complementar, passando a ficar fixado no valor de R$ 21,30 (vinte e um reais e trinta centavos) cabendo à administração, no prazo de 60 (sessenta) dias, editar decreto municipal dispondo sobre a regulamentação da concessão e da sua fiscalização tendo em vista os prazos de afastamento da sede e as necessidades de refeição.

§ 3ºA regulamentação de que trata o § 2º supra, deverá observar que o afastamento da sede do município que não ensejar a realização de refeição não deverá ser objeto do auxílio previsto no *caput* deste artigo, bem como,que nos casos em que o serviço perdurar de forma a exigir mais de uma refeição o auxílio deverá ser concedido proporcionalmente à necessidade aferida.

Art. 4ºO Art. 10 da Lei Complementar nº 256, de 31 de janeiro de 2011, passa a viger com a inclusão do item 3, na alínea e), do inciso V, com a seguinte redação:

Art. 10. (...)

V – a jornada de trabalho do Professor de Educação Básica I será exercida mediante regulamentação da Secretaria Municipal de Educação, observado:

(...)

e) na educação de jovens e adultos adotar-se-á uma das seguintes jornadas de trabalho:

(...)

"3. Mediante requerimento expresso do servidor e decisão fundamentada da Secretaria Municipal de Educação, poderá ser adotada a jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, observado o período previsto na legislação vigente para horário de trabalho pedagógico coletivo, realizado na escola, e o tempo dedicado ao trabalho pedagógico complementar sem a presença dos alunos**;" [NR]**

Art. 5º Fica o Poder executivo autorizado a abrir créditos adicionais suplementares no valor de R$ 16.443.268,71 (dezesseis milhões, quatrocentos e quarenta e três mil, duzentos e sessenta e oito reais e setenta e um centavos), para custear as despesas de pessoal e encargos sociais com recursos provenientes do excesso de arrecadação do tesouro nas dotações constantes do Anexo VIII, a esta Lei.

Art. 6º Ficam autorizadas as despesas decorrentes da aplicação destaLei Complementarque correrão à conta de dotações próprias consignadas no orçamento vigente, suplementadas se necessário.

Art. 7º Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros conforme o disposto expressamente nos artigos 1º e 2º e, nos demais casos a partir de 1º de maio de 2014, revogadas as disposições em contrário.

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITUPEVA, aos vinte e dois dias do mês de maio de dois mil e quatorze.

Expediente:
Associação Paulista de Municípios – APM

Diretoria Administrativa

Presidente: Marcos Monti - Prefeito de São Manuel (1993 a 1996)

1º Vice-Presidente:
2º Vice-Presidente: José Mauro Dedemo Orlandini - Prefeito de Bertioga (1993 a 1996 e 2009 a 2012)
3º Vice-Presidente: Herculano Castilho Passos Júnior - Prefeito de Itu (2005 a 2008 e 2009 a 2012)
4º Vice-Presidente: Diego de Nadai - Prefeito de Americana (2009 a 2012)

Secretário Geral: Aquevirque Antonio Nholla - Vice-Prefeito e Vereador de São João da Boa Vista (1993 a 1996 e 1983 a 1992)

1º Secretário: Antônio Cesar Simão - Prefeito de Itapuí (1993 a 1996)
2º Secretário: Sebastião Misiara - Vereador de Barretos (1972 a 1996)
3º Secretário: Jamil Akio Ono - Prefeito de Andradina (2009 a 2012)

Tesoureiro Geral: Carlos Alberto Cruz Filho - Vereador e Vice-Prefeito de Campinas (1983 a 1988 e 1997 a 2000)

1º Tesoureira: Marisa de Souza Pinto Fontana - Prefeita de Socorro (de 2009 a 2012)
2º Tesoureiro: José Ademir Infante Gutierrez - Prefeito de Teodoro Sampaio (2005 a 2008 e 2009 a 2012)
3º Tesoureiro:

O Diário Oficial dos Municípios do Estado de São Paulo é uma solução voltada à modernização e transparência da gestão municipal.

RICARDO BOCALON
Prefeito de Itupeva

Publicada e Registrada na Secretaria Municipal de Gestão Pública da Prefeitura Municipal de Itupeva, aos vinte e dois dias do mês de maio de dois mil e quatorze.

CRISTIANE HAIDAR SILVA PANIZZA
Secretária Municipal de Gestão Pública

ANEXO I – TABELA DE PADRÕES SALARIAIS DO PESSOAL EFETIVO

Padrão	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
08	R$ 1.088,10	**R$ 1.158,83**
09	R$ 1.141,86	**R$ 1.216,08**
10	R$ 1.161,22	**R$ 1.236,70**
11	R$ 1.192,40	**R$ 1.269,91**
12	R$ 1.270,89	**R$ 1.353,50**
13	R$ 1.428,94	**R$ 1.521,82**
13-A	R$ 1.607,42	**R$ 1.711,90**
13-B	R$ 1.812,79	**R$ 1.930,62**
14	R$ 2.034,28	**R$ 2.166,51**
15	R$ 2.189,11	**R$ 2.331,40**
16	R$ 2.377,27	**R$ 2.531,79**
17	R$ 2.715,96	**R$ 2.892,50**
17-A	R$ 3.277,21	**R$ 3.490,23**
18	R$ 3.401,93	**R$ 3.623,06**
18-A	R$ 3.605,15	**R$ 3.839,48**
18-B	R$ 4.068,56	**R$ 4.333,02**
19	R$ 4.453,48	**R$ 4.742,96**
20	R$ 5.863,07	**R$ 6.244,17**
21	R$ 6.013,59	**R$ 6.404,47**

ANEXO II – TABELA DE PADRÕES SALARIAIS DO PESSOAL DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

Cargo	Jornada Semanal de Trabalho	Padrão	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
Quadro de Apoio				
Educador Infantil	**30h**	**401**	R$ 1.178,42	**R$ 1.255,02**
Educador Infantil	**40h**	**402**	R$ 1.571,22	**R$ 1.673,35**
Docentes				
Professor de Educação Básica I	**20 h**	**432**	R$ 1.208,52	**R$ 1.287,07**
Professor de Educação Básica I	**30 h**	**433**	R$ 1.784,83	**R$ 1.900,84**
Professor de Educação Básica I	**20 h**	**442**	R$ 1.324,65	**R$ 1.410,75**
Professor de Educação Básica I	**30 h**	**443**	R$ 1.957,94	**R$ 2.085,21**
Professor de Educação Básica I	**40 h**	**444**	R$ 2.590,16	**R$ 2.758,52**
Professor de Educação Básica II	**Valor por hora**	**460**	R$ 13,07	**R$ 13,92**
Professor de Educação Básica II	**20 h**	**461**	R$ 1.364,42	**R$ 1.453,11**
Professor de Educação Básica II	**30 h**	**462**	R$ 2.046,63	**R$ 2.179,66**
Professor de Educação Básica II	**40 h**	**463**	R$ 2.728,84	**R$ 2.906,21**
Suporte Pedagógico				
Supervisor Educacional	**40 h**	**492**	R$ 4.367,46	**R$ 4.651,34**

ANEXO III – TABELA DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

Funções Gratificadas	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
15*	R$ 237,62	**R$ 253,07**
16*	R$ 253,75	**R$ 270,24**
17*	R$ 264,50	**R$ 281,69**
18*	R$ 331,16	**R$ 352,69**
19	R$ 391,37	**R$ 416,81**

***** Funções gratificadas a serem extintas a partir de 1º de julho de 2014, na forma do art. 2º desta Lei Complementar.

ANEXO IV – TABELA DE PRÓ-LABORE

Jornada de Trabalho	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
06 h/d	R$ 341,91	**R$ 364,13**
08 h/d	R$ 391,37	**R$ 416,81**

ANEXO V – TABELA DEMÉDICO PLANTONISTA

Jornada de Trabalho	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
Plantão de 06 horas	R$ 344,06	**R$ 366,42**
Plantão de 12 horas	R$ 687,05	**R$ 731,71**

ANEXO VI – TABELA DE ABONO DO MÉDICO PLANTONISTA

Padrão	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
III	R$ 56,99	**R$ 60,69**
II	R$ 76,34	**R$ 81,30**
I	R$ 105,37	**R$ 112,22**

ANEXO VII – TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO DE CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

Ocupantes de Cargo em Comissão	Ocupantes de Função de confiança	Valores Vigentes Anteriormente a esta Lei	Valores a Vigorar no Mês de Maio de 2014
CC 01		R$ 1.344,00	**R$ 1.431,36**
CC 02		R$ 1.612,80	**R$ 1.717,63**
CC 03		R$ 1.881,60	**R$ 2.003,90**
CC 04		R$ 2.150,40	**R$ 2.290,18**
CC 05		R$ 2.688,00	**R$ 2.862,72**
CC 06		R$ 2.956,80	**R$ 3.148,99**
CC 07	**FC 07**	R$ 3.440,64	**R$ 3.664,28**
CC 08	**FC 08**	R$ 3.978,24	**R$ 4.236,83**
CC 09	**FC 09**	R$ 4.569,60	**R$ 4.866,62**
CC 10	**FC 10**	R$ 4.838,40	**R$ 5.152,90**
CC 11	**FC 11**	R$ 5.376,00	**R$ 5.725,44**
CC 12		R$ 5.644,80	**R$ 6.011,71**
CC 13		R$ 6.182,40	**R$ 6.584,26**
CC 14	**FC 14**	R$ 8.064,00	**R$ 8.588,16**
CC 15		R$ 10.590,72	**R$ 11.279,12**

ANEXO VII – QUADRO DE SUPLEMENTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Código	Identificação	Valor
02.02.01	**Chefia de Gabinete do Prefeito Municipal**	
04.122.0002.2003.0000	**Manut. da Chefia de Gabinete do Prefeito**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 131.664,56)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 51.774,86)**
02.03.01	**Secretaria Municipal de Assuntos Jurídicos**	
02.061.0003.2006.0000	**Manut.Secret.Munic.Assuntos Jurídicos**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 511.877,42**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 4.968,37**
02.04.01	**Secretaria Municipal de Desenv. Urbano**	
04.121.0004.2007.0000	**Manut.Secret.Munic.Desenvolvimento Urbano**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 62.730,82)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 21.560,35)**
02.05.01	**Secretaria Municipal de Gestão Pública**	
04.122.0007.2008.0000	**Manut.Secret.Munic. de Gestão Pública**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 208.322,28)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 44.197,14**
02.06.01	**Secretaria Municipal da Fazenda**	
04.123.0008.2009.0000	**Manut.Secret.Municipal de Fazenda**	
3.1.90.01.00	Aposentadorias, Reserva Remunerada eReformas	**(R$ 34.734,46)**
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 141.839,11)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 154.586,78)**
02.07.01	**Secretaria Municipal de Habitação, Obras eUrbanismo**	
04.122.0009.2011.0000	**Manut.Secret.Munic.Habit., Obras e Urbanismo**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 264.015,92)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 67.378,13)**
02.08.01	**Secretaria Mun. Infraestrutura e Man. da Cidade**	
04.451.0010.2013.0000	**Manut. Secret.Munic.Infraest.eManut.da Cidade**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 599.878,57)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 67.537,16**
02.09.02	**Secretaria Munic.Educação e Cultura –Creche**	
12.365.0012.2014.0000	**Manut.Creches**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 889.934,22)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 276.711,17)**
02.09.03	**Secretaria Mun.Educação e Cultura –Pré-Escola**	
12.365.0013.2015.0000	**Manut.Pré-Escola**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 692.443,63)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 166.374,44)**
02.09.04	**Secretaria Mun.Educação e Cultura - Ens.Fundamental**	
12.361.0014.2016.0000	**Manut.Ensino Fundamental**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 713.358,58)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 141.516,60)**
02.09.07	**Fundeb**	
12.361.0015.2113.0000	**Manutenção do Fundeb**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 4.770.367,33**
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 2.155.297,59**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 2.526.120,39**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 251.464,00**
02.09.08	**Secretaria Mun.Educação e Cultura –Cultura**	

Código	Identificação	Valor
13.392.0018.2018.0000	**Manut.Setor Cultura**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 60.856,76)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**(R$ 33.449,94)**
02.10.01	**Secretaria Municipal de Esportes E Lazer**	
27.812.0019.2019.0000	**Manut.Secret.Munic.Esportes eLazer**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 625.508,46**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 189.044,61**
02.11.02	**Secretaria Municipal de Saúde - Atenção Básica**	
10.301.0021.2105.0000	**Atenção Básica**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 991.193,75**
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 1.446.315,05**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 1.391.143,83**
02.11.03	**Secretaria Mun.Saúde - Media e Alta Complexidade**	
10.302.0022.2106.0000	**Média e Alta Complexidade**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 712.800,84**
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 9.403,28)**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 383.816,92**
02.11.04	**Secretaria Muni. de Saúde - Assist. Farmacêutica**	
10.303.0023.2107.0000	**Assistência Farmacêutica**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**(R$ 21.785,94)**
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 80.111,73**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 1.967,02**
02.11.05	**Secretaria Mun. de Saúde - VigilânciaSanitária**	
10.304.0024.2108.0000	**Vigilância Sanitária**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 166.650,02**
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 6.940,00**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 79.551,49**
02.12.01	**Secretaria Municipal de Governo**	
04.122.0027.2028.0000	**Manut.Secret.Munic. de Governo**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 170.014,42**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 3.349,00**
02.14.01	**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social**	
08.244.0028.2035.0000	**Manut.Secret.Munic.Desenvolvimento Social**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 500.107,46**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 37.840,11**
02.15.01	**Secretaria Mun.Turismo E Agricultura-Agricultura**	
20.606.0033.2029.0000	**Manutenção Agricultura**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 80.180,11**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 16.545,63**
02.15.02	**Secretaria Mun.Turismo e Agricultura –Turismo**	
21.695.0033.2030.0000	**Manutenção Turismo**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 167.236,63**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 24.278,04**
02.19.01	**Controladoria Geral do Município**	
04.122.0036.2102.0000	**Manut. Controladoria Geral do Município**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 144.657,72**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 19.699,46**
02.20.01	**Gerencia do Plano de Trabalho Governamental**	
04.122.0037.2103.0000	**Manut.Gerência Plano Trab.Governamental**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 294.807,03**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 20.302,16**
02.21.01	**Gerencia de Comunicação**	
24.122.0038.2104.0000	**Manut. da Gerência de Comunicação**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 264.756,15**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 78.828,76**
02.22.01	**Secretaria Municipal de Defesa Civil**	
06.182.0039.2005.0000	**Manut.Secret.Munic. de Defesa Civil**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 317.309,03**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 100.432,29**
02.23.01	**Guarda Municipal**	
06.181.0040.2116.0000	**Manutenção da Guarda Municipal**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 1.185.862,01**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 497.532,54**
02.24.01	**Secretaria Mun. de Mobilidade Urb. e Meio Ambiente**	
15.452.0041.2111.0000	**Manut.Secretaria de Mobilidade Urbana**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 172.006,10**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 30.329,36**
02.24.03	**Trânsito e Transporte**	
26.125.0043.2033.0000	**Manutenção Trânsito**	
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	**R$ 527.884,11**
3.1.90.13.00	Obrigações Patronais	**R$ 126.757,84**
Total da Suplementação Orçamentária Autorizada		**R$ 16.443.268,71**

Publicado por:
Kattia Rodrigues de Moraes
Código Identificador:E679A2C5



